

## TÍTULO

### **Segregación ocupacional: participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina.**

Empar Aguado Bloise- Esmeralda Ballesteros Doncel (Coord.)

## DESCRIPCIÓN

La segregación ocupacional es una realidad universal que se da en la mayoría de los Estados miembros de la UE y del resto del mundo; implica la sub-representación o, sobre-representación, de mujeres y varones respectivamente, en empleos nombrados como femeninos o masculinos. Resulta preocupante que, las estadísticas laborales sigan constatando, en la segunda década del siglo XXI, la existencia de trabajos 'de mujeres' y trabajos 'de hombres', y ello pese a que los marcos legislativos, de la mayoría de los países del mundo, sancionan la discriminación por razón de género.

Estudiar por qué persiste la segregación ocupacional es importante, en tanto que produce desiguales efectos en la vida de las personas trabajadoras. La principal consecuencia de este hecho es que en los empleos de dominación masculina se perciben mayores remuneraciones, perpetuándose la producción y reproducción de la brecha salarial, cuestión que condiciona el bienestar material en el presente y el futuro de las personas asalariadas. Pero, además, las ocupaciones con sobre-representación de varones tienen, en promedio, mayor reconocimiento social y más oportunidades de promoción.

Este libro incide sobre cómo las desigualdades producidas por la ancestral división del trabajo siguen vigentes, siendo causa de una injusticia objetiva. Las rígidas ideologías que condicionan la estructura sexuada de los mercados de trabajo coartan la libertad de elección y decisión de una parte muy importante de la población activa, las mujeres. En las últimas décadas se ha impuesto una mediática retórica de la igualdad, por la cual se enuncia y repite que las mujeres son sujetos de los mismos derechos universales que los varones. Sin embargo, las investigaciones empíricas devuelven, una y otra vez, la evidencia de que existen eficaces mecanismos para que 'ellas' no vean realizadas sus aspiraciones profesionales.

La persistencia de la segregación ocupacional implica no sólo una penalización para las minorías segregadas, sino que se traduce en una evidencia de ineficiencia en la asignación de recursos en el desarrollo de la actividad económica; una situación de injusticia que es necesario revertir. Estos resultados de investigación quieren contribuir a encontrar respuestas para desafiar las injusticias de género, apelan a la necesidad

de diseñar políticas públicas que favorezcan la integración de todas las personas activas para el empleo, con el objetivo de construir un mercado de trabajo igualitario, o al menos paritario, donde no prevalezca la supremacía del androcentrismo cultural.

La segregación ocupacional debería captar la atención de las políticas públicas de empleo por ser una situación que lejos de corregirse se perpetua en el tiempo. Con esta publicación se amplía y diversifica la difusión de una investigación colectiva, mediante el estudio de casos del grupo de investigación «Mujeres en Mundos de Hombres». El trabajo del grupo de investigación recibió en el año 2016 el segundo accésit al premio Ángeles Duran, de innovación científica en el estudio de las mujeres y del género.

## ÍNDICE

### Prologo [Teresa Torns]

0. Segregación ocupacional: participación y reconocimiento de mujeres empleadas en trabajos de dominación masculina. **[Esmeralda Ballesteros Doncel y Empar Aguado]**

### Bloque I

1. Mujeres en la Policía Nacional. **[Marta Ibáñez Pascual]**
2. Mujeres pilotos en el transporte aéreo de pasajeros. **[Claudia Narocki]**
3. Mujeres en la estiba. **[Empar Aguado Bloise]**
4. Mecánicas de talleres de reparación de vehículos: Barreras de acceso y discriminación por razón de género. **[Mar Maira Vidal]**
5. Discriminación sutil y nuevas formas de sexismo: Mujeres técnicas de iluminación y sonido. **[Stribor Kuric Kardelis]**
6. Segregación por género en el ámbito de la informática: el caso de Murcia. [Ana Belén Fernández Casado]

### Bloque II

7. Mujeres Reporteras de Guerra. **[Elisa García Mingo]**
8. Fotoperiodismo y segregación por razón de género.

## ISBN Y EDITORIAL

978-84-17508-01-2

EDITORIAL TIRANT LO BLANCH

